

DAFTAR REFERENSI

- Hair J.F., et al. 2010. *Multivariate Data Analysis*. Seventh Edition. New Jersey: Pearson Prentice Hall.
- Harnadi. 2015. *Pengaruh Konflik Peran dan Wewenang Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pengrajin Batik Berkah Lestari di Desa Giriloyo Wukirsari Imogiri Bantul*. Jurnal MSDM No 20 Universitas PGRI Yogyakarta 30 Januari 2018. Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasyim dan Rina. 2009. *Prinsip-prinsip Dasar Metode Riset Bidang Pemasaran*. Jakarta: UIEU- University Press.
- Imam, K Rendika. 2015. *Analisis Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai PT Adira Finance Solo*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhamadiyah Surakarta. Solo.
- Indranto, Nur dan Bambang Supomo. 2011. *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi Dan Manajemen*. Edisi Pertama BPFE. Yogyakarta.
- Istijanto. 2005. *Aplikasi Praktis Riset Pemasaran*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Jauhari, Masruri. 2016. *Pengaruh Stres Kerja dan Konflik Peran Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Koperasi Serba Usaha Eka Jaya Mandiri)*. Jurnal Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta.
- Juwita, Kristin & Arintika, Devi. 2018. *Dampak Konflik Peran Pada Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan di PT Jombang Intermedia Pers (Jawa Pos Radar Jombang)*. Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen Vol 4 No 2. Jombang.
- Kadarisman. 2012. *Manajemen Pengembangan SDM*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Khan, Waqas and Mufti, Engr. Owais. 2012. *Effect Of Compensation On Motivating Employees In public And Private Banks Of Peshawar (BOK And UBL)*. Journal Of Basic And Applied Scientific Research, 2(5)4616-4623.

Levelina, Odetta. 2015. *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Tetap (Studi Kasus Pada Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jawa Barat)*. E-Proceeding of Management Vol 2 No 1. Jawa Barat

Melati, Putu & Surya, Ida Bagus. 2015. *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi*. E-Jurnal Manajemen UNUD Vol 4 No 5. Bali.

Priatna, Nanang dan Sukamto, Tito. 2013. *Pengembangan Profesi Guru*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Prihartanta, Widayat. 2015. *Teori – Teori Motivasi*. Jurnal Adabiya Vol.1 No.83. Aceh.

Rahmadita, Irma. 2013. *Hubungan Antara Konflik Peran Ganda dan Dukungan Sosial Pasangan Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawati di Rumah Sakit Abdul Rivai*. E-Journal Psikologi FISIP UNMUL. Berau.

Robbins, Stephen P. 2003. *Perilaku Organisasi*. Index. Jakarta.

Sangadji, E.M., Sopiah. 2010. *Metodologi Penelitian: Penelitian Praktis dalam Penelitian*. Yogyakarta: CV Andi Offset.

Sandjojo, Nidjo. 2011. *Metode Analisis Jalur (Path) dan Aplikasinya*. Jakarta: Pustaka Sinar Harapan.

Sarwono. 2006. *Analisis Data Penelitian Menggunakan SPSS*. Yogyakarta: CV Andi Offset.

Sedarmayanti. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

Siagian, Sondang P. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sunarto. 2018. *Pengaruh Konflik Peran, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja di Dipo Sarana PT KAI Kutoarjo*. Jurnal Manajemen. Kebumen.

Sunyoto, Danang. 2014. *Konsep Dasar Riset Pemasaran dan Perilaku Konsumen*.

Yogyakarta CAPS.

Supriyadi, I Ketut Yoga Adityawira. 2017. *Hubungan Konflik Kerja Keluarga Terhadap Motivasi Kerja Dengan Dukungan Sosial Sebagai Variabel Pemoderasi Pada Perawat Wanita di Rumah Sakit di Bali*. Jurnal Psikologi Udayana Vol. 4 No.1. Bali.

Umar, Husein. 2005. *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.

Usmara A. 2006. *Motivasi Kerja Proses, Teori dan Praktik*. Yogyakarta: AmaraBooks.